

The background of the slide is a microscopic image of plant tissue, likely stained with a blue dye. It shows various cellular structures, including what appears to be a vascular bundle on the left side with distinct cell walls and internal structures. The overall texture is granular and detailed.

Jaarverslag 2016

School 's cool Nijmegen

Inhoud

Voorwoord van de voorzitter	3
Terugblik 2016	4
Investeren in een professionele basis	5
Aantallen en resultaten	6
Verbreden in de regio	9
2016 financieel	11
Samenwerking	14
Organisatie	15

Voorwoord

Het bestuur van School's cool Nijmegen kijkt met tevredenheid terug op het voorbije jaar.

2016 is het jaar geworden waarin de financiering op middellange termijn structureel geborgd lijkt en waarin we met vertrouwen in de toekomst ons tienjarig bestaan hebben gevierd.

De basis van het werk van School's cool wordt gevormd door de meer dan honderd mentoren die de taak op zich nemen om leerlingen te ondersteunen bij de overstap van basis- naar voortgezet onderwijs of bij het op het goede spoor blijven binnen hun school. Het bestuur dankt hen op deze plaats nadrukkelijk voor hun inzet, die er ook in 2016 weer toe heeft geleid dat tientallen pupillen geholpen zijn op school overeind te blijven.

De organisatie van een vrijwilligersproject van deze omvang ontkomt niet aan een infrastructuur voor de uitvoering van het ondersteunende werk. Die basis brengt kosten met zich mee en vraagt inzet en betrokkenheid van de medewerkers die het doen. Het bestuur prijst zich gelukkig met een staf die deskundig en betrokken zijn werk doet en daarmee voor continuïteit in de ondersteunende taken zorgt.

In lijn met ons uitgangspunt om ons te profileren als vrijwilligersorganisatie zijn wij er in 2016 mee voortgegaan voorheen betaalde functies om te zetten in vrijwillige. Het betreft de functie van de mentorcoaches die voor en met de mentoren intervisie- en professionaliseringsbijeenkomsten leiden.

In de eerste maanden van 2016 was er nog onzekerheid over ons voortbestaan, hoeveel waardering we ook voor ons werk ondervonden. De mooie uitkomsten uit het onderzoek in opdracht van de gemeente naar het 'rendement' van School 's cool gaf wel vertrouwen dat ook anderen het bestaansrecht van School 's cool zouden zien.

Voorwoord

School 's cool staat niet alleen. Op verschillende manieren werken we samen met andere organisaties in de stad. ROC Nijmegen, HAN en School 's cool Arnhem zijn belangrijk in de samenwerking rond deskundigheidsbevordering van de mentoren. Landelijk bouwen we samen met de collega's aan het borgen en versterken van de methodiek.

Financieel zijn we dank verschuldigd aan de gemeente Nijmegen en aan de VO-scholen die via het Samenwerkingsverband VO-VSO Nijmegen e.o. bijdragen aan de ondersteuning van de leerlingen. Ook de gemeente Wijchen draagt bij, vanaf medio 2016 worden ook leerlingen van basisscholen in Wijchen gesteund door een mentor. Vanuit Lingewaard is budget toegekend voor de start met een initiatief in 2017. Dit alles samen geeft vertrouwen voor de toekomst.

Verder willen we graag de fondsen en particulieren bedanken die vaak jaar op jaar School 's cool blijven steunen. (zie daarvoor de laatste pagina van dit verslag). Een opvallende bijdrage ontvingen we van het Anton Jurgens Fonds.

Jan Willem Lackamp
Voorzitter School 's cool Nijmegen

Terugblik 2016

Tien jaar School 's cool, "de blauwe ballon" is op koers

In 2016 vierde School 's cool Nijmegen haar 10 jaar bestaan. Belangrijkste doel voor 2016 was de blauwe ballon in de lucht houden: het werk en de expertise van School 's cool Nijmegen verder versterken en borgen en op zoek naar een meer zekere financiële basis.

Daarvoor waren 3 speerpunten geformuleerd:

1. Blijven investeren in en versterken van de professionele basis voor de vrijwilligers die het werk doen;
2. De stevige basis benutten voor het verbreden van dienstverlening naar regiogemeenten;
3. Financieel borgen van de toekomst van School 's cool voor 2017 en verder.

Op de volgende pagina's een korte terugblik op de resultaten.



*De blauwe ballon: symbool voor de vele vrijwillige mentoren die het werk mogelijk maken.
De mand: Mentorcoaches en programmaleiders vinden, binden en borgen vrijwilligers en kwaliteit.
Brandstof blijft nodig: doorlopende uitdaging om de nodige middelen te verwerven.*

Investeren in professionele basis

Ondersteuning voor leerlingen en mentoren op orde

Vinden, binden en borgen van vrijwilligers en kwaliteit is de belangrijkste opdracht voor het team van School 's cool in 2016. Met de inzet van alle betaalde en onbetaalde teamleden is deze opdracht in alle opzichten gerealiseerd.

- ✓ Het aantal jongeren met een mentor blijft gelijk in 2016
- ✓ Voldoende nieuwe mentoren zijn getraind in 3x een introductie cursus
- ✓ Aandacht voor deskundigheidsbevordering: twee inspirerende bijeenkomsten met BINT: één over ADHD en één over Autisme

Meer vrijwilligers als mentorcoach en voor ondersteuning op PR

- ✓ Vijf nieuwe vrijwillige mentorcoaches bieden begeleiding en 3 teamondersteuners versterken de organisatie. De vrijwillige mentorcoaches zijn ervaren mentoren of nieuwe vrijwilligers met ruime kennis en ervaring in onderwijs, coaching, hulpverlening of (ortho)pedagogiek.
- ✓ Een nieuwe training en intervisie voor de mentorcoaches borgt de kwaliteit van deze nieuwe vrijwilligers.

Wil jij ook mentor worden?

In Nijmegen wachten nog 17 kinderen op een thuismentor



Thuismentoren voor brugklassers
Meld je aan voor het leukste vrijwilligerswerk
www.schoolscoolnijmegen.nl
info@schoolscoolnijmegen.nl



Aantallen koppels in Nijmegen

Aantallen leerlingen met een mentor in 2016

Leerlingen	2015			2016		
	12+	14+	Totaal	12+	14+	Totaal
Aanmeldingen	104	47	151	98	67	165
Actieve koppelingen (doorlopend en nieuw)	81	48	129	75	40	115
Actieve koppelingen (stand 31 december)	41	22	63	37*	17*	54*
Nog in te schrijven				5	13	17

* Toelichting op de cijfers 2016

Door de onzekere financiële situatie van School 's cool in de eerste helft van 2016 is later gestart met de werving van mentoren 12+. Eind 2016 zijn nog niet alle koppelingen gemaakt. Door de langere wachttijd hebben meer leerlingen of ouders zich afgemeld.

Eind 2016 hebben de VO-scholen meer nieuwe brugklasleerlingen aangemeld dan in voorgaande jaren. Deze leerlingen worden begin januari toegevoegd aan 12+. Inhoudelijk sluit het aan, 12+ loopt in 2017 door met 42 leerlingen in het 12+ programma en de wachttijd bij 14+ wordt lager.

Bij 14+ is een lager aantal lopende trajecten op 31 december 2016. De reden is dat vanwege de grote instroom ingezet is op het afronden (inclusief administratieve afronding) van lopende trajecten aan het eind van het jaar, om zo op korte termijn in 2017 weer nieuwe koppels tot stand te kunnen brengen.

Resultaten

Afgeronde mentoraten 2016

Leerlingen	School 's cool Nijmegen 2016	
	12+	14+
Mentoraat afgerond	34	27
Mentoraat voortijdig beëindigd	10	6

Meer dan anders: voortijdig beëindigde mentoraten in 2016

Veruit de meeste mentoraten worden succesvol afgerond. De leerlingen 12+ gaan zelfstandig verder na kerst in het tweede schooljaar, de leerlingen 14+ hebben hun doel bereikt.

Opvallend in 2016: het aantal voortijdig gestopte mentoraten is sterk verhoogd. Voorheen ging het gemiddeld om 3 a 4 per jaar bij 12+, nu 10. Wat opvalt: Van de 10 voortijdig gestopte mentoraten zijn er 5 gestart in 2016-2017. Deze mentoraten zijn rond de zomer gestart en al snel gestopt. Redenen voor de beëindiging zijn gebrek aan commitment van de leerling (en ouders), geen klik met de mentor of toch een andere ondersteuningsbehoefte. Deze laatste leerlingen zijn doorverwezen naar huiswerkbegeleiding of professionele hulpverlening.

Andere reden: we zien de afgelopen jaren en ook in 2016 een toename van het aantal studenten als mentor. De betekenis van deze jonge mentoren voor de jongeren is waardevol als rolmodel, in de bekendheid met de leefwereld van de jongeren en het daarmee gemakkelijker aansluiten bij de taal en belangstelling van de jongeren.

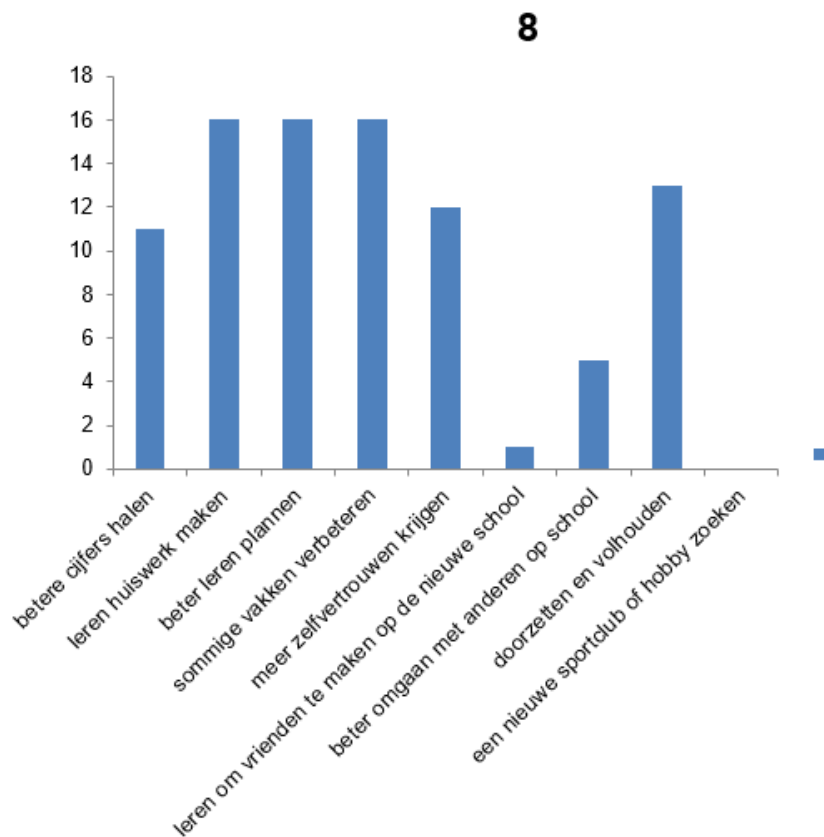
Deze mentoren hebben minder grip hebben op hun planning. Er zijn veranderingen in studie, stages, of na een baan in een andere stad. Het blijkt lastiger om een mentoraat anderhalf jaar vol te houden.

Dit heeft uiteraard gevolgen voor het mentoraat en voor de organisatie. Niet altijd is op korte termijn een andere (passende) mentor te koppelen, soms bestaat de behoefte daaraan ook niet meer bij de leerling. Voor leerlingen die de ondersteuning wel nodig hebben is het onwenselijk maar helaas niet altijd te voorkomen.

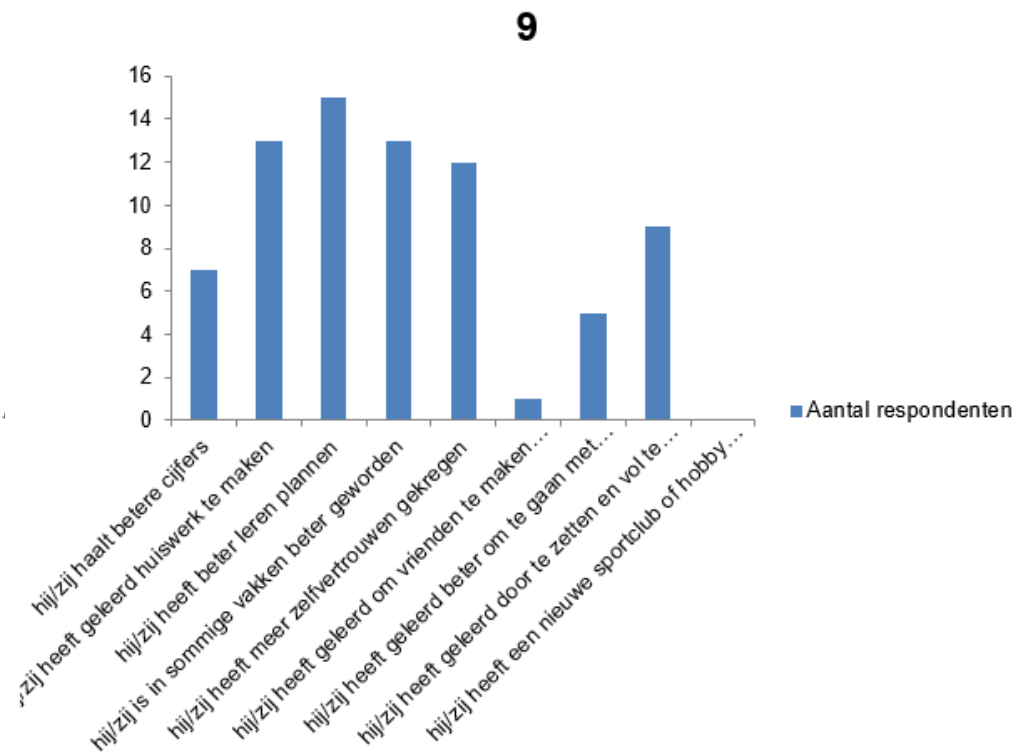
Evaluatie onder mentoren

In de eindevaluatie hebben we de mentoren gevraagd waaraan zij vooral hebben gewerkt en waar zij resultaten van hun inzet zien. Er hebben 25 mentoren gereageerd op de enquête, zij konden meerdere antwoorden invullen.

Vraag 8 : Waar heb je daadwerkelijk aan kunnen werken?



Vraag 9 : Op welke punten gaat het nu beter?



Resultaten
volgens de
mentoren

Verbreden in de regio

Nieuwe initiatieven in de regio

School 's cool Nijmegen staat stevig qua werkwijze en instrumenten voor het inwerken en begeleiden van de vrijwillige mentoren. Met de ontwikkelde expertise biedt de programmaleiding ondersteuning aan nieuwe initiatieven in de gemeenten Wijchen en Lingewaard. Hierdoor krijgen meer jongeren kans op ondersteuning. De bijdragen van deze nieuwe gemeenten dragen bij aan de bekostiging van de professionele basisorganisatie van School 's cool.

Wijchen

In Wijchen zijn in 2016 10 koppels gestart. Vier enthousiaste vrijwilligers uit Wijchen zijn vanuit School 's cool Nijmegen gestart met een Wijchense tafel. Met een financiële bijdrage van de gemeente Wijchen en het Rabo Cooperatiefonds is vanuit Nijmegen ondersteuning geboden bij de start in Wijchen. Ruim een jaar is samengewerkt bij het:

- ✓ Werven en trainen van de vrijwillige mentorcoach en de mentoren
- ✓ Inwerken in de contacten met scholen en de intakes van leerlingen en mentoren
- ✓ Inrichten van het volgsysteem voor de leerlingen, mentoren en koppels

Lingewaard

De subsidie voor een School 's cool project is rond, met ingang van januari 2017 starten twee parttime mentorcoaches voor het 12- en het 12+ project.

Berg en Dal en Arnhem

In Berg en Dal is onder de vlag van Forte Welzijn een nieuwe mentorcoach gestart. School 's cool Nijmegen faciliteert deze mentorcoach waar mogelijk. Ook met vertegenwoordigers van Arnhem wisselen we regelmatig van gedachten over inhoud en organisatie van het werk. De Nijmeegse themabijeenkomsten staan ook open voor mentoren uit Berg en Dal en Arnhem.

10 jaar School 's cool Nijmegen

10 jaar bestaan is een goede reden voor een feest.
Op 3 november 2016 hebben we dat gevierd.

Dit hebben we bereikt in 10 jaar:

- ✓ Meer dan 500 leerlingen, hebben een mentor gehad
- ✓ Meer dan 350 betrokken vrijwillige mentoren hebben de jongeren begeleid
- ✓ Meer dan 20 vrijwillige bestuursleden hebben in 10 jaar hun expertise gedeeld
- ✓ Vrijwillige ondersteuners stonden en staan naast het team met hun expertise
- ✓ School 's cool werkt samen met scholen, gemeente en partners in het netwerk
- ✓ Verschillende donateurs en fondsen maken ons werk al 10 jaar mogelijk
- ✓ Langzaam groeien we door voor leerlingen uit andere gemeenten
- ✓ School 's cool Nijmegen werkt goed samen met de collega's in het platform School 's cool Nederland

Met vertegenwoordigers van deze belangrijke partners hebben we met mooie woorden, theater en een borrel het feest van 10 jaar kunnen vieren.

School 's cool financieel

Opdracht 2016: School 's cool financieel toekomstbestendig organiseren

Begin 2016 was de financiële situatie van School 's cool Nijmegen zeer onzeker. In de eerste maanden van het jaar zijn maandelijks bijdragen van fondsen en campagnes binnengehaald om aan de financiële verplichtingen te kunnen voldoen.

Belangrijk was de uitkomst van het evaluatieonderzoek dat door KBA in opdracht van gemeente en onderwijs is uitgevoerd en het overleg met gemeente en onderwijs over een bijdrage van de VO-scholen voor de School 's cool Nijmegen. In juni 2016 hebben de VO scholen besloten met ingang van augustus 2016 een financiële bijdrage te leveren voor elke leerling die door een VO school wordt aangemeld voor 14+.

De gemeente Nijmegen heeft School 's cool financieel gesteund met een extra eenmalige subsidie om de periode tot de eerste uitkeringen financieel te overbruggen. In juli werd naast Wijchen ook de subsidie voor het project in Lingewaard toegezegd. De inzet voor regiogemeenten draagt daarmee bij aan de bekostiging van de basis van School 's cool Nijmegen en regio.

Ook het 10-jarig bestaan van School 's cool leidde tot extra inkomsten: de bijdragen in de vorm van giften en donaties is hoger dan andere jaren. Het Anton Jurgens Fonds honoreerde alsnog de inspanningen van School 's cool voor een meer toekomstbestendige financiering en keerde het laatste deel van een subsidie met prestatieafspraken uit.

Kanteling in de basisfinanciering van School 's cool Nijmegen

Voor de komende jaren ziet de financiële positie van School 's cool er beter uit dan voorheen.

De afhankelijkheid van donaties en fondsen is verkleind. Met de nieuwe toezegging voor subsidie van de gemeente Nijmegen voor de periode 2017-2019, de bijdrage per leerling van het VO en de samenwerking in de regio is ca. 70-80% van de begroting structureel gedekt. Voor de overige 20% blijft School 's cool nog aangewezen op fondsenwerving. Dit is echter een duidelijke verbetering ten opzicht van voorheen waar de balans op ca 50% gemeente Nijmegen en 50% fondsen lag.

School 's cool financieel

4. Subsidies en opbrengsten

	Realisatie 2016	Begroting 2016
	€	€
Subsidie Gemeente Nijmegen	105.099	70.000
ING Helpt NL vooruit	5.000	5.000
Sponsor bedrijven	805	-
Declaraties	2.456	-
Landelijk (ontwikkelen database)	1.450	1.450
Antoinette Metternich Fonds	5.000	5.000
Anton Jurgens Fonds	25.000	-
Subsidie Gemeente Wijchen	7.500	7.500
Kinderpostzegels	3.333	-
Teveel ontvangen subsidie	-	-
Donatie Rabobank	5.000	5.000
Giften/donaties	3.970	260
Ouderbijdrage	1.245	1.200
	<u>165.858</u>	<u>95.410</u>

Lasten

Beheer en administratie

Loonkosten	103.202	103.500
Afschrijvingen	801	2.000
Mentorvergoedingen	6.487	7.900
Huur & telecom	1.881	2.944
Kantoorautomatisering, afschrijvingen	2.988	2.688
Bestuurs-, personeel- en vergaderkosten	1.199	2.700
Nieuwsbrieven, advertenties, onlinekosten	2.688	3.000
Extra kosten mentoraat	3.291	7.770
Training, leer- en hulpmiddelen	810	1.860
Administratie- en verzekeringskosten	8.390	11.060
	<u>131.737</u>	<u>145.422</u>
	<u>34.121</u>	<u>-50.012</u>

Partners die financieel hebben bijgedragen



Giften van particulieren



KINDERPOSTZEGELS
voor kinderen door kinderen



De Antoinette Metternich-Zandhuis Stichting

Partners

Samenwerking met partners in onderwijs, zorg en voor professionele ondersteuning

Het werk van School 's cool staat niet op zichzelf. ROC Nijmegen is onze partner in het mentor-programma Nijmegen. Voor inspiratie en bij de deskundigheidsbevordering van de mentoren werken we nauw samen met het genoemde ROC, de Hogeschool Arnhem Nijmegen en met onze collega's in Arnhem en Berg en Dal. Met zestien andere vestigingen maken we deel uit van het landelijk platform onder de paraplu van School 's cool Nederland.

In het afgelopen jaar hebben we naast de genoemde partners samengewerkt met diverse organisaties in de stad voor het delen van expertise of voor extra ondersteuning voor de leerlingen en ons werk. Onderstaand een indruk van wie die partners zijn.



De organisatie

De mensen die School 's cool vormen

Het bestuur, het stafteam van betaalde en onbetaalde medewerkers, de vrijwillige mentorcoaches en de stafondersteuners houden School 's cool in de lucht en op koers. Veel is te danken aan hun inzet.

Bestuur

Jan Willem Lackamp, voorzitter

Gerda Besteman-Louwinger, secretaris (tot 18 januari 2016)

Liesbeth van den Broek, secretaris (vanaf 18 januari 2016)

Bert Lunshof, penningmeester

Ineke van der Linden-Dullens

Michelle Veugelers-van Meel

Hans Schuurs (vanaf november 2016)

Stafteam

Ben Geuzendam, teamlid, programmaleider 14+ en mentorcoach 14+

Carla Nelen, programmaleider 12+, regio-coördinatie en mentorcoach 12+

Christiane Jennekens, teamlid en mentorcoach 12+

Daphne Scholten, teamlid en mentorcoach 12+

Ellen Sleijster, teamlid en mentorcoach 12+

Erna van den Brink, manager

Joke van Bommel, mentorcoach 14+

Susan Broens, programmaleider 14+, mentorcoach en administratie

Teet Weenink, teamlid, mentorcoach 14+, scholencontact

Mentorcoaches 12+

Agnes Scholten, Brenda Lellie, Cécile de Bruin en Sanne Verkerk,

Stafondersteuners

Bob de Ruiters, Gerda Besteman-Louwinger, Kristina Tsemirkhanava,

Teun Boumans van Eindercommunicatie, Dick Willems van 2Twittit

