

Jaarverslag 2018

School 's Cool Nijmegen

Inhoudsopgave

1. Terugblik voornemens en ontwikkelingen in 2018	3
2. Aantallen leerlingen en mentoren in 2018	5
3. Activiteiten en versterken van de kwaliteit in 2018	7
4. Samenwerking met onze partners	8
5. Team School 's Cool Nijmegen en regio	9
6. Financieel resultaat 2018	10

1. Terugblik voornemens en ontwikkelingen 2018

Sommige jongeren hebben bij hun overstap naar de middelbare school een steuntje in de rug nodig. Om beter te leren plannen bij hun huiswerk. Om sociaal sterker te worden. Of om bijvoorbeeld het zelfvertrouwen en plezier in school te vergroten. School 's Cool Nijmegen biedt jongeren in Nijmegen, Wijchen en Lingewaard begeleiding door een vrijwillige mentor om de kans op een succesvolle loopbaan in het voortgezet onderwijs te vergroten. Onze mentoren hielpen de afgelopen jaren al ruim 600 jongeren een sprong vooruit maken in hun zelfvertrouwen, motivatie en schoolprestaties.

Dat doen we zowel voor leerlingen van 12 jaar die de overstap maken van de basisschool naar de brugklas als voor jongeren van 14 jaar en ouder die in het voortgezet onderwijs steun kunnen gebruiken.

Voor 2018 was de ambitie van School 's Cool Nijmegen:

- Bestendigen van de doelstelling om jaarlijks in Nijmegen 42 leerlingen 12+ aan een vrijwillige mentor te koppelen;
- Bestendigen van de doelstelling om jaarlijks in Nijmegen en regio ca. 40 leerlingen 14+ aan een vrijwillige mentor te koppelen;
- Ondersteunen van de regio-vestigingen van School 's cool in Wijchen en Lingewaard waarmee nog ca 30 leerlingen (3 x 10) gekoppeld kunnen worden aan een mentor;
- Zorgdragen voor voldoende vrijwillige mentorcoaches en mentoren voor alle leerlingen in Nijmegen, Wijchen en Lingewaard;
- Zorgdragen voor behoud van kwaliteit nu de mentorcoaching in Nijmegen volledig is belegd bij vrijwillige mentorcoaches;
- Investeren in het opleiden en versterken van de kennisborging voor School 's cool Nijmegen en regio (in samenwerking met School 's cool landelijk) door:
 - het opzetten van een kennisbank
 - extra training, opleiding en begeleiding van de vrijwillige mentorcoaches
 - ontwikkelen en aanbieden van kennismodules/thematafels voor mentorcoaches en mentoren.

Ontwikkelingen in 2018

In 2017 zijn de werkzaamheden en taken van de programmaleiders anders georganiseerd. De directe begeleiding van de mentoren is voor alle intervisiegroepen overgedragen naar vrijwillige mentorcoaches. De mentorcoaches zijn óf zeer ervaren mentoren die ook iets extra willen betekenen in de begeleiding van mentoren, óf zij komen nieuw binnen als vrijwilliger en hebben door hun achtergrond in werk en opleiding de kwaliteiten om de mentoren deskundig te kunnen begeleiden.

In 2018 was de doelstelling om deze nieuwe werkwijze verder te borgen, te evalueren en eventueel bij te sturen waar nodig. Het liep anders. Gedurende heel 2018 is School 's Cool Nijmegen beperkt in haar slagvaardigheid door achtereenvolgende uitval door ziekte van één van onze twee programmaleiders. Met de extra inzet van de vrijwilligers in het team en de mentorcoaches, de inzet van vervanging voor veel ondersteunende taken en alle hens aan dek bij de andere programmaleider en manager is het werk op hoofdlijnen doorgelopen. Het voornemen om te evalueren en eventueel de nieuwe werkwijze bij te stellen hebben we moeten laten rusten. Ondanks deze grote tegenslag, is het team erin geslaagd om voor 117 leerlingen in Nijmegen een vrijwillige mentor te vinden.

Naast de activiteiten voor School 's Cool Nijmegen zijn ook de projecten in Lingewaard en Wijchen voortgezet.

School 's Cool Lingewaard 12+/14+ en 12-

Eind 2018 is het pilotproject School 's Cool Lingewaard afgerond. Bij de start was voor de beide projectlijnen uitgegaan van circa 10 tot 12 leerlingen met een mentor. Na een intensieve voorbereiding is in september 2017 september gestart met 12 mentoraten: 5 voor 12+/14+ en 7 voor 12-.

In de loop van het schooljaar 2017-2018 is het aantal gestegen door aanmeldingen voor 12+/14+ vanuit de VO-scholen en door aanmeldingen vanuit het primair onderwijs. Per september 2018 waren er 21 lopende trajecten. Daarmee is voldaan aan de prestatieverwachting van het project.

Eind 2018 is er nog geen zicht op de voortzetting van de beide projecten.

Voor het continueren van de financiële bijdrage van de gemeente voor 2019 is de voorwaarde dat ook de scholen financieel bijdragen aan School 's Cool Lingewaard. Deze toezegging van het onderwijs was niet te realiseren voor het einde van het jaar. Om die reden is de arbeidsovereenkomst met de beide coördinatoren beëindigd. Zij blijven als vrijwilliger beschikbaar voor het borgen van de lopende mentoraten.

School 's Cool Wijchen

Met de inmiddels zeer ervaren coördinator van Wijchen als spil heeft School 's Cool Wijchen een goed derde jaar gehad. De aanmeldingen van de basisscholen blijven komen, de contacten met de VO-scholen zijn goed, er zijn steeds voldoende mentoren, al blijft er natuurlijk altijd de vraag van de juiste match, waardoor sommige leerlingen iets langer wachten, maar overall gaat het goed in Wijchen.

In 2018 nam de mentorcoach 14+ afscheid; we zoeken nog naar een nieuwe vrijwillige mentorcoach. Totdat deze gevonden is, wordt met name bij de intervisie ondersteuning geboden vanuit Nijmegen. Ook voor alle andere ondersteunende vragen kan de coördinator Wijchen een beroep doen op Nijmegen.

Samenvattend:

Door de onderbezetting in de staf werd een deel van de trajecten 12+ pas na de zomer gestart en bleven de aantallen leerlingen 14+ iets lager. Met de inzet van heel veel vrijwillige mentoren, mentorcoaches en teamleden zijn er toch 159 leerlingen in 2018 begeleid door een vrijwillige mentor.

Terugkijkend naar 2018 is het bijzonder dat zoveel nieuwe zaken zijn gerealiseerd.

2. Aantallen mentoraten School 's Cool Nijmegen, Wijchen en Lingewaard

Leerlingen	School 's cool Nijmegen 2018	
	12+	14+
Aanmeldingen	71	28
Intakes	52	21
Totaal actieve koppelingen 2018	81	36
Gestart in 2018	40	18
Actieve koppelingen per 31 -12 2018	43	17

Leerlingen	Schools 's Cool Wijchen 12+/14+
Leerlingen aangemeld en intake schooljaar 2018-2019	16
Totaal actieve koppelingen 2018	21
Leerlingen gestart in 2018	12
Actieve koppelingen per 31 -12 2018	14

Leerlingen	School 's Cool Lingewaard 2017 en 2018	
	School 's Cool 12 +/14+	School 's Cool 12-
Leerlingen aangemeld en intake	12	11
Leerlingen gestart	11	10
Aantal mentoraten per december 2018	8	7
Doorlopende mentoraten 2019	4	5

3. Activiteiten voor het versterken van de kwaliteit

Het werk van School 's Cool Nijmegen is op inhoud en kwaliteit verder doorontwikkeld, ondanks de beperktere bezetting in de staf. Nieuw en noemenswaard in 2018 zijn daarbij:

- De begeleiding van de mentorcoaches en de regio-teams heeft doorgang gevonden in inspirerende intervisiebijeenkomsten voor de mentorcoaches. Zij op hun beurt geven vorm en kleur aan de intervisie van de mentoren.
- De thematafels, extra kennisbijeenkomsten voor mentoren en mentorcoaches, zijn gestart in 2018. Er zijn vier bijeenkomsten georganiseerd met als thema: 'toepassen van de presentiebenadering in het mentoraat', 'executieve functies', 'inzet van planningtools' en 'uitstelgedrag'. Bij de laatste drie thema's waren ca 20-25 deelnemers aanwezig. De thematafels blijken te voorzien in een behoefte.
- De website is vernieuwd, de huisstijl is daarmee weer verder doorgevoerd.
- De digitale mediatheek is aan de nieuwe website gekoppeld en daarmee ook van huis uit toegankelijk gemaakt voor de mentoren en mentorcoaches en voor andere vestigingen van School 's Cool in Nederland. Iedereen kan gebruik maken van tips voor werkvormen en materialen die bijdragen aan succes of plezier in het mentoraat.
- Alle vacatures voor vrijwillige mentorcoaches en voor ondersteunende vrijwilligers zijn ingevuld. We zijn blij met alle kennis, kunde en energie die al deze vrijwilligers meebrengen.
- Vanuit het Samenwerkingsverband V(s)O Nijmegen eo is de toezegging gedaan voor een vast budget als financiële bijdrage vanuit de scholen voor voortgezet onderwijs voor de komende twee jaren.
- Binnen School 's Cool passen we stapsgewijs de werkwijze en procedures aan aan de regels van de AVG. De mentorcoaches en mentoren zijn zich steeds meer bewust van de spelregels. De formulieren voor aanmeldingen en de contracten zijn aangepast. Ook het komende jaar is hier nog veel te doen.
- In oktober 2018 hebben we onze collega's van de andere vestigingen van School 's Cool in het land in Nijmegen ontvangen. Het was een geanimeerde bijeenkomst waarin het thema 'vinden en binden van mentoren' centraal stond.
- In november was er een zeer geslaagde strategiebijeenkomst van bestuur en teamleden onder leiding van Teun Bouwmans van bureau Einder met als thema: voor welke leerlingen is School 's Cool bedoeld en hoe bereiken we deze leerlingen? Het gesprek wordt begin 2019 voortgezet.

5. Samenwerking met partners

School's cool Nijmegen kan niet zonder haar partners. We werken samen met heel veel organisaties, zodat we elkaar versterken en aanvullen.

Onderwijs

School's cool werkt samen met heel veel basisscholen en scholen voor voortgezet onderwijs in Nijmegen, Wijchen en Lingewaard. Ten eerste voor de aanmelding van leerlingen, maar ook in het vervolgtraject bij de begeleiding van de jongere. Samen willen we de jongeren helpen om staande te blijven in het onderwijs en om voortijdig schoolverlaten voorkomen.

Met de Hogeschool Arnhem Nijmegen overleggen we regelmatig voor de werving van mentoren. We nemen deel aan de banen- en stagemarkt om zichtbaar te zijn bij de studenten.

Met het Samenwerkingsverband V(S)O Nijmegen e.o. is een financiële relatie, maar in 2018 heeft ook één van de consultants een inhoudelijke workshop verzorgd. Deze samenwerking draagt bij aan vertrouwen en het versterken van de deskundigheid van onze mentoren.

ROC Nijmegen

Met het ROC-coachproject werken we samen rondom mentoring op meerdere gebieden zoals de PR, kennisdeling, etc. Ook staan we samen in het gesprek met de gemeente Nijmegen over de middelen en de voortgang van het project.

Afstemming in het netwerk van welzijnsorganisaties

Gemeente Nijmegen, Wijchen en Lingewaard

De drie gemeenten waar we werken zijn ook de partners die bijdragen aan de dekking van de kosten voor de uitvoering van School 's Cool.

School 's Cool Nederland en de collega – vestigingen

Nijmegen is één van de oudste van de 25 School 's Cool projecten in Nederland. Samenwerking met en uitwisseling van expertise is een belangrijke meerwaarde voor de kwaliteit van ons werk en voor de zichtbaarheid van School 's Cool. In oktober is de tweede landelijke bijeenkomst georganiseerd in Nijmegen in een samenwerking van School 's Cool Arnhem, het landelijk bestuur en Nijmegen. Het thema van vinden en binden van mentoren raakt elke vestiging.

Fondsen

In 2018 heeft School 's Cool Nijmegen het laatste deel van de tweejarige bijdrage van het Anton Jurgens Fonds ontvangen. Via het Rabo Coöperatie Fonds kwam een kleine bijdrage doordat leden van het fonds op School 's Cool hebben gestemd. Heel onverwacht was er eind 2018 een bijdrage via het fonds Kinderpostzegels. Twee Nijmeegse scholen hadden in het kader van de mogelijkheid van 'Lokaal besteden' besloten dat hun inbreng van de inzameling gedeeltelijk ten goede mocht komen aan School 's Cool Nijmegen.

6. Team School 's Cool Nijmegen, Wijchen en Lingewaard

Het zijn de mensen die het doen!

Graag noemen we iedereen bij naam die bijdraagt aan de voorwaarden en de voortgang voor alles wat onze mentoren doen. Zij maken het werk mogelijk.

Team Nijmegen

Agnes Scholten mentorcoach 12+
Anneke Kremers mentorcoach 14+/teamlid
Ben Geuzendam mentorcoach 14+/teamlid/notulant voor het bestuur
Brenda Lelie mentorcoach 12+
Cécile de Bruin mentorcoach 12+
Christiane Jennekens mentorcoach 12+/teamlid
Ilse Speelman mentorcoach 12+
Joke van Bommel mentorcoach 14+/teamlid (tot juni 2018)
Marieke Vlijm mentorcoach 12+
Monique Peters mentorcoach 12+
Gerda Besteman ondersteuner administratie
Rob Weenink ondersteuner mediatheek
Pleuni Hulscher ondersteuner team (tot juni 2018)
Carla Nelen programmaleider 12+ /regiocoördinator
Susan Broens programmaleider 14+/coördinator mentorcoaches
Erna van den Brink manager

Team Wijchen

Ineke van der Linden coördinator
Monic Hermans mentorcoach 12+
Theo Binnendijks mentorcoach 14+(tot juni 2018)
Dineke Hoekstra teamlidWijchen

Team Lingewaard

Heidy Daatzelaar coördinator 12+/14+
Daniëlle van Deutekom coördinator 12-

Bestuur van School 's Cool Nijmegen

Jan Willem Lackamp voorzitter
Liesbeth van den Broek secretaris
Bert Lunshof penningmeester
Ineke van der Linden
Michelle Veugelers
Hans Schuurs (lid tot oktober 2018)

7.Financieel resultaat 2018

School 's Cool Nijmegen heeft 2018 met een negatief financieel resultaat afgesloten.

Belangrijkste reden was dat door ziekte van stafleden meer trajecten 12+ pas na de zomer zijn gestart en daardoor bleven ook de aantallen leerlingen 14+ lager. Daarmee werden de inkomsten van het Samenwerkingsverband lager. Ook was de voorgenomen uitbreiding naar een nieuwe gemeente in de regio niet mogelijk.

Met dit resultaat is de financiële reserve van School 's Cool Nijmegen vrijwel naar nihil gedaald.

		Realisatie 2018	Begroting 2018	Realisatie 2017
		€	€	€
Baten				
Subsidies en opbrengsten	(4)	130.633	157.345	155.014
Lasten				
Kosten van beheer en administratie				
Loonkosten	(5)	118.265	123.000	126.991
Afschrijvingen	(6)	450	800	800
Mentorvergoedingen	(7)	8.496	8.500	8.646
Huur & telecom	(8)	7.199	3.000	1.995
Kantoor & automatisering	(9)	2.688	4.000	4.389
Bestuurs-, personeel- en vergaderkosten	(10)	1.769	2.500	2.553
Nieuwsbrieven, advertenties, onlinekosten	(11)	1.754	2.000	1.977
Extra kosten mentoraat	(12)	454	500	511
Training, leer- en hulpmiddelen	(13)	245	1.500	733
Administratie- en verzekeringskosten	(14)	10.239	10.000	8.780
		<u>151.559</u>	<u>155.800</u>	<u>157.375</u>
Saldo		<u><u>-20.926</u></u>	<u><u>1.545</u></u>	<u><u>-2.361</u></u>

8. Ambities voor 2019

Eerste prioriteit in 2019 is om het team weer in haar kracht te zetten. Dit is een basisvoorwaarde om te zorgen dat er ruimte komt voor het verder ontwikkelen van de inhoud en nieuwe initiatieven.

Hieronder de speerpunten voor 2019 op een rij.

1. Blijven investeren in de kwaliteit van ons werk

Voor 2019 zijn bij de kwaliteit in elk geval de volgende speerpunten van belang:

- Aan de slag met het verschil tussen het aantal aanmeldingen en het aantal gestarte trajecten en het terugbrengen van het aantal niet succesvol afgeronde mentoraten;
- Vergroten van de opkomst van mentoren bij de intervisiebijeenkomsten;
- Continueren en verdere uitbreiding van de thematafels;
- Verdere uitbreiding van de kennisbank.

2. Werving van mentoren, en dan met name mannen tussen 25 en 40 jaar

Mentoren zijn de sleutel voor het succes van de begeleiding van de jongeren bij School 's Cool. Voldoende mentoren is de eerste noodzaak, maar ook de wens van jongeren voor meer mannelijke mentoren is een aandachtspunt. Deze jongere mannen zijn niet eenvoudig te vinden in de netwerken waarbinnen School 's Cool van oudsher werft. Een speerpunt gericht op werving van jongere mannen is op zijn plaats voor 2019.

3. Voortgang School 's Cool Lingewaard

In 2019 moet de financiering voor het project 12+/14+ voor Lingewaard nog worden geborgd. Dit door afspraken met het Over Betuwe College voor een 50% bijdrage in de kosten van het project. De gemeente Lingewaard draagt voor de andere 50%.

Vooralsnog is niet gekozen om in 12- te investeren. Reden hiervoor is de complexiteit om met 4 schoolbesturen een relatief kleine bijdrage voor de bekostiging te realiseren en het niet meer beschikbaar zijn van de coördinator 12-.

4. Onderzoeken van kansen voor mentoraten voor nieuwe doelgroepen

Te denken valt aan een project voor leerlingen van groep 7 of 12-, leerlingen van ISK, of meer leerlingen die via de sociale wijkteams in beeld komen voor een mentor.

Voorwaarde is dat de bekostiging voor de nieuwe activiteiten mee komt.

5. Initiatieven voor het versterken van de financiële stabiliteit

2019 is het laatste jaar van de lopende subsidieperiode van de gemeente Nijmegen. Het is van belang op korte termijn in gesprek te gaan over de nieuwe subsidieperiode. Buiten dat: het budget blijkt elk jaar krap. Voor de basisbekostiging is meer inkomen noodzakelijk. Mogelijke initiatieven daarvoor zijn uitbreiding in de regio voor dienstverlening bij nieuwe gemeenten, benutten van fondsen zoals Jeugdeducatiefonds, bijdrage van Stichting Kinderpostzegels voor projecten in de regiogemeenten, of andere vormen van bekostiging. Doorbouwen aan een toekomstbestendige bekostiging is noodzaak.

6. Nieuwe huisvesting

De noodzaak en de wens is om uiterlijk juli 2019 nieuwe huisvesting voor School 's Cool Nijmegen te realiseren. Deze uitdaging ligt dus vooral in de eerste periode in 2019.

30 juni 2019, Erna van den Brink, manager School 's Cool Nijmegen.